



Лучше других

с производственными заданиями справились:

КОРШУНОВСКИЙ КАРЬЕР

Выполнение производственных показателей с 06 по 12 апреля:
— начальник смены **Е.С. Тарасевич**, начальник участка **ВВС Т.В. Буйницкий**, горный мастер участка **№1 И.В. Юшкин**, сменный электромеханик **Р.А. Твердов**, наладчик горного электрооборудования **М.В. Карцев**, машинист-инструктор **В.Х. Хисамутдинов**, электромеханик участка водопонижения **А.А. Никитенко**;
— экипаж экскаватора ЭКГ №84: машинисты экскаватора **В.А. Тропин, А.А. Мальцев, М.В. Шпортько, А.В. Ситник**, помощники машиниста экскаватора **С.В. Лоншаков, Л.В. Слободской, А.О. Забелин, А.А. Лагуничев**;
— экипаж экскаватора Komatsu-PC 4000 №97: машинисты экскаватора **А.А. Алексеев, В.Ю. Мочалов, А.Л. Пунтусов, Д.П. Черкасов**, помощники машиниста экскаватора **В.Г. Клевцов, А.Ю. Мухамеджанов**;
— экипаж экскаватора ЭКГ №64: машинисты экскаватора **А.В. Быков, М.Н. Рубцов, П.Е. Проскураков, М.М. Воронцов**, помощники машиниста экскаватора **А.С. Антякин, В.С. Валов, Д.В. Смирнов, А.В. Копылов**;
— экипаж бурового станка СБШ №88: машинисты б/с **А.А. Курило, С.А. Сайбель, Д.Н. Садохин, Д.Н. Анкудинов, Д.Н. Хабардин, П.В. Симонов, Д.В. Тимаков, О.А. Бондарь**.

РУДНОГОРСКИЙ РУДНИК

Лучше всех с производственным заданием в период с 6.04.2020 г. по 12.04.2020 г. справились:
КАРЬЕР: — экипаж экскаватора ЭКГ-8И №77: машинист экскаватора **О.Н. Сафронов** — бригадир, машинисты экскаватора **А.К. Липин, М.В. Огородников, М.В. Самсонов**, помощники машиниста экскаватора **Я.Я. Онуфрак, Е.Е. Кожушко, А.А. Макаров, И.А. Малеев**; — экипаж экскаватора ЭКГ-8И №78: машинист экскаватора **А.А. Боровченко** — бригадир, машинисты экскаватора **А.Н. Сняговский, Б.Б. Брагин, А.В. Новосад**, помощники машиниста экскаватора **И.Ю. Левченко, Г.М. Краснов, А.А. Васильев, В.В. Корнев**.
АТУ: — экипаж а/с БелАЗ-75581 №54, в составе: водители **А.В. Степаненко** — бригадир, **П.Н. Сердюков, А.Ф. Морозов, К.С. Борисевич**; — экипаж а/с БелАЗ-75131 №66, в составе: водители **Ю.В. Федорчук** — бригадир, **В.В. Демидов, В.Ю. Коробов, В.А. Тараненко**.

ОБОГАТИТЕЛЬНАЯ ФАБРИКА

Лучшими коллективами обогатительной фабрики с 06 по 12 апреля 2020 года стали:
— технологическая смена участка дробления №4 мастера **М.Н. Деметьева** приняла руды 23 870 тонн (76,1%);
— технологическая смена участка обогащения №4 мастера **Д.С. Сняжка** произвела концентрата 9 515 тонн (91,4%);
— технологическая смена участка сушки и отгрузки концентрата №4 мастера **В.А. Радчук** отгрузила 11 527 тонн концентрата (91,1%);
— технологическая смена участка хвостового хозяйства №4 мастера **И.В. Слободчикова**.

АВТОТРАНСПОРТНОЕ УПРАВЛЕНИЕ

С 6 по 12 апреля:
лучший экипаж водителей автосамосвала БелАЗ №93, в составе: водители **С.В. Васильев, А.Е. Просвираков, В.Э. Копылов, А.П. Марьясов**. Вывозка составила 26, 64 тыс тонн;
— лучший механик в карьере: **П.И. Лиханов**, вывозка составила 79,5 тыс тонн.

УПРАВЛЕНИЕ ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНОГО ТРАНСПОРТА

Лучше других в период с 6 по 12 апреля с заданиями справился экипаж тягового агрегата ОПЭ1А №77. Объем вывозки горной массы составил 28, 5 тысячи тонн. Старший машинист: **Э.И. Мартынов**, машинисты тягового агрегата **Н.А. Кавинин, А.А. Зубарев, С.В. Сизых**, помощники машиниста тягового агрегата **И.С. Медведев, А.А. Кузнецов, И.В. Зарубин, А.А. Ропель**.

РЕМОНТНЫЙ ЭЛЕКТРОМЕХАНИЧЕСКИЙ ЦЕХ

Лучше других с плановыми показателями за неделю справился коллектив сварочного участка: начальник участка **В.Н. Борисенко**, электрогазосварщики **Е.А. Бакке, Ю.А. Барабаш, Р.А. Белейчук, А.В. Жаринова, Ю.И. Колмаков, С.В. Корниенко, В.Н. Слободчиков, И.Н. Хохлов**, наладчик **П.И. Кононенко**.

Данные предоставлены руководителями подразделений ПАО «Коршунковский ГОК»

Поздравляем!

10 апреля золотую свадьбу отметила замечательная супружеская пара ветеранов комбината, это Мария Ивановна и Василий Васильевич КОПЕЛЕВЫ.

С такой важной для всей семьи датой, как 50 лет совместной жизни, родителей от души поздравляют дети — Лариса, Андрей и Артём. Все они взрослые, состоявшиеся люди. При этом уверены: за всё, чего удалось добиться в жизни, благодарить обязаны в первую очередь именно их, Марию Ивановну и Василия Васильевича. Правильно выбранные ориентиры в жизни, целеустремленность и умение находить верные решения в самых сложных ситуациях — всему этому родители учили детей не на словах, а на собственном примере. К поздравлениям юбилярам присоединяются и бывшие коллеги по работе на Коршунском ГОКе, желают добра и благополучия ещё на долгие годы!

Совет ветеранов
ПАО «Коршунковский ГОК»



«Дорога памяти»: в проекте по Великой Отечественной войне может поучаствовать каждый из нас. Читайте на стр.4

Температура выше — паводок ближе

РЕАЛИЗАЦИЯ КОМПЛЕКСА МЕРОПРИЯТИЙ ПО ПОДГОТОВКЕ К ПРОХОЖДЕНИЮ ПАВОДКА НА КОМБИНАТЕ НАЧИНАЕТСЯ ЕЩЁ В ЯНВАРЕ-ФЕВРАЛЕ



Ежегодная подготовка структурных подразделений комбината к работе в весенне-летний период начинается с мероприятий по встрече паводка. Схема отработана годами. Готовится приказ о создании комиссии по проверке готовности комбината к работе весной и летом. Комиссия систематически заслушивает отчёты руководителей подразделений о подготовке к пропуску паводковых вод и выполнению намеченных мероприятий.

зданий и сооружений, устранили наледи с кровельных перекрытий в местах прокладки кабельных коммуникаций. Согласно плана разработанных мероприятий, производится очистка дорог и площадей от мусора и хлама, проверяется исправность ливневых стоков, производится ремонт дренажей стоков с крыш участков, очищаются от мусора кровли зданий, сточные и водопропускные каналы по территории участков. Особо пристальное внимание в этот период уделяется подготовке к паводку обогатительной фабрики, и карьерам — Коршунковскому и Рудногорскому.

Есть приоритетные по важности объекты и внутри этих подразделений. В частности, для обогатительной фабрики это гидротехническое сооружение — хвостохранилище, в состав которого входят основная и отсечные дамбы, система гидротранспорта и складирования хвостов, система обратного водоснабжения, аварийное хвостохранилище, дренажная штольня. Главный инженер обогатительной фабрики



Место для складирования отходов производства обогатительной фабрики внешне похоже на тихое, спокойное озеро

Алексей Милославский рассказал, какие мероприятия запланированы и проводятся в настоящее время по готовности ГТС к паводку. «Создана комиссия по обогатительной фабрике за контролем пропуска паводковых вод на гидротехническом сооружении. С наступлением паводка специалистами участка хвостового хозяйства проводится ежесуточный контроль за водосборными колодцами, состоянием основной и отсечных дамб и всего технологического оборудования участка хвостового хозяйства. Комиссия комбината провела оценку готовности ги-

дротехнического сооружения к паводку. Согласно указаниям со стороны Ростехнадзора по проверке гидротехнических сооружений нами проведены комплексные обследования технического состояния всех объектов хвостового хозяйства. Это работы, которые выполняются в предпаводковый период.

Акт о готовности гидротехнического сооружения к паводку подписан 10 апреля и направлен в Ростехнадзор, как в контролирующий орган», — рассказал Алексей Милославский.

Лариса ДОЛотова

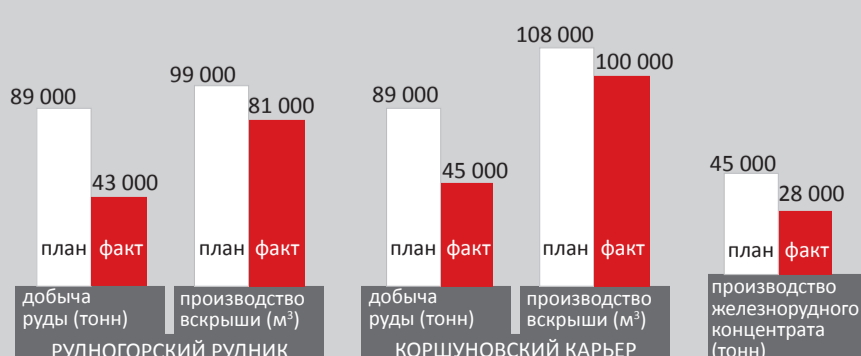
общие показатели производства

с 1 по 12 апреля



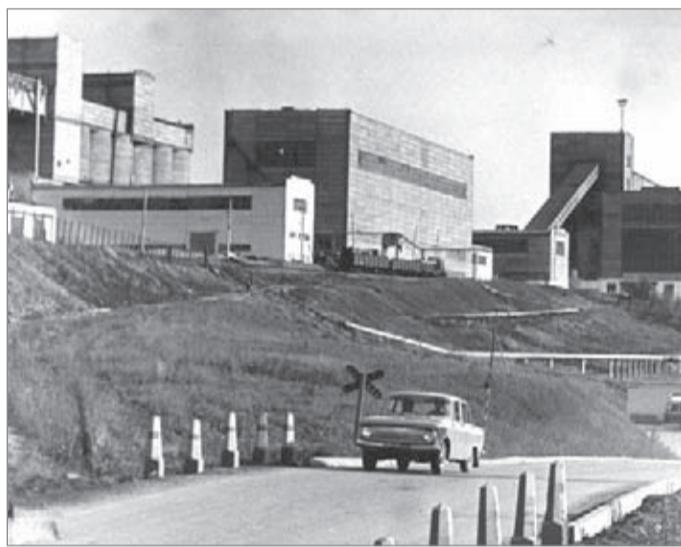
промежуточные итоги работы комбината

с 6 по 12 апреля



История предприятия в лицах...

В июле 2020 года Коршунковский ГОК отметит очередную знаменательную в своей истории дату: 55 лет со времени пуска в эксплуатацию. Подготовка к юбилею уже ведётся, рабочей комиссией рассматривается и утверждается план праздничных мероприятий. А на страницах газеты мы предлагаем читателям заслуживающие внимания фотоснимки, отражающие интересные события из прошлой жизни Коршунковского ГОКа. Сменилось не одно поколение на комбинате, но работающая сегодня молодёжь — это дети и внуки ветеранов, которые строили и начинали эксплуатировать ГОК, своими руками создавали его историю. Вот им, нашим ветеранам, и посвящаются материалы рубрики «Навстречу 55-летию...». Серию открывают архивные фотографии из жизни коллектива Обогащительной фабрики.



Панорама обогащительной фабрики 70-х годов



Год пуска в эксплуатацию

Начальник и художник

Нижний слева снимок из личного архива несколько лет назад в редакцию принёс ветеран Коршунковского ГОКа Борис Исько. Фотография датирована 1971 годом. Слева направо на ней изображены начальник обогащительной фабрики А.В. Седов, главный инженер Коршунковского ГОКа В.Г. Буров, главный инженер обогащительной фабрики Б.А. Исько, главный механик комбината В.В. Шерстнёв и начальник участка обогащения Н.П. Тазов. Побывав в редакции, принёсённую фотографию Борис Афанасьевич Исько сопроводил любопытными комментариями.

Он рассказал, что начальник обогащительной фабрики Александр Вячеславович Седов, руководивший в 70-80-е годы этим структурным подразделением, был не только сильным производственным человеком, но ещё и неординарным человеком с разносторонними интересами и увлечениями. В свободное от рабочих дел время Седов был заядлым, удачливым рыбаком и охотником. Кроме того, он хорошо рисовал. Наверное, многие ветераны комбината помнят картину-панно, нарисованную прямо на стене, примыкающей к зданию корпуса обогащения. На картине был изображён выходящий из тайги красавец-олень. Оказывается, автором был сам начальник фабрики А.В. Седов. В 70-ые годы рядом с картиной приезжали фотографироваться на память свадебные кортежи, сопровождавшие молодожёнов-железнодорожников.

Вообще это было время, когда с подачи главного инженера КГОКа Владимира Георгиевича Бурова на комбинате большое внимание уделялось эстетике. Специально для «наведения красоты» приглашали специалистов из Иркутска, на профессиональном уровне приводивших производственные площади в порядок. Территория вокруг корпусов фабрики была всегда ухожена, свежеекрашены были мельницы и другое крупногабаритное фабричное оборудование.



Ведётся монтаж корпуса ¾ участка дробления обогащительной фабрики



Обход руководителей обогащительной фабрики территории вверенного им хозяйства был делом систематическим и серьёзным. Не упускалась из виду ни одна деталь.



Директор обогащительной фабрики А.В. Седов встречает делегацию из японского города-побратима Саката



Фотографироваться на фоне этой картины приезжали молодёжь после посещения ЗАГСа. Здесь же собирались производственные смены участков фабрики, победители популярных в 70-е и 80-е годы соцсоревнований

Удалёнка:

КАК ВЫСТРОИТЬ ЭФФЕКТИВНУЮ РАБОТУ ДОМА?

В связи со сложившейся ситуацией с коронавирусом многие предприятия и компании переводят своих сотрудников на удалённую работу. Такие меры принимаются для безопасности работников, однако не все из нас готовы к этим нововведениям. Сегодня Интернет пестрит советами экспертов из разных областей — как организовать свой рабочий день, выработать самодисциплину и найти при этом положительные стороны в работе дома? Мы сделали подборку советов, которые наиболее подходят работникам нашего комбината, применительно к нашим условиям.

Как развить самодисциплину?

Важный момент заключается в том, что офисный сотрудник и дистанционный — это разный психотип людей. Несмотря на то, что людей переводят на работу из дома, у них включается более осознанное восприятие текущей ситуации, поэтому для начала надо перестроиться. Это будет не так просто, ведь временно закрываются детские сады и школы. Получается, что человек вынужден работать не просто дома в комфортных условиях, но и отвлекаться на семью.

Специалисты настоятельно рекомендуют: первое, что надо сделать — это организовать своё рабочее место. Далее провести обязательную беседу со своими домашними, обговорить правила взаимодействия. Необходимо сделать внутренний настрой, что ты действительно работаешь, не смешивая быт и семью.

Надо понимать, что наиболее сложно организовать удалённую работу



семейным людям с детьми. «Для них папа/мама/муж/жена дома означает, что они дома, а не на работе. Первое, что должны осознать ваши домочадцы — что вы работаете. При правильной организации сотрудник на удалёнке может быть даже эффективнее, чем он был в офисе. Если вы создали эффективную команду, нацеленную на результат, она будет добиваться его, как в офисе, так и на удалённой работе», — говорят эксперты.

Хотите сохранить рабочее время?

Придётся прокачать рабочую дисциплину. Первое — понять, что вы не в отпуске. Просто ваше рабочее место временно переехало. Это удобно, как минимум. Вы под защитой от вируса. Да ещё и нет необходимости тратить время на дорогу к месту работы и домой. Второе — обязательно составляйте рабочий план и ставьте отметки о состоянии дел. Без контрольных точек очень сложно не увязнуть в рутине и пропустить что-то важное. Не забывайте про бонусы

и награды для себя. Запланировали — выполнили — сделали регламентированный перерыв. Это ваши 15 минут — делайте в это время всё, что угодно. Ленились, потягивайтесь, смотрите любимый сериал. Но только в установленный временной промежуток. Не можете уследить по часам — заводите будильник, — советуют эксперты.

Плюсы удалённой работы

На удалёнке можно сфокусироваться на работе без отвлечения другими сотрудниками. Многие исследования доказывают, что современные сотрудники гораздо креативнее и позитивнее мыслят на удалёнке. Не ощущая офисного стресса и не сравнивая свои достижения с работой коллег, они в полной мере могут раскрыть себя. Кто-то, привыкнув к такому режиму, и вовсе отказывается возвращаться в офис. Здесь всё зависит от человека — если работодателю нравится результат работы удалённого сотрудника, не обязательно заставлять его сидеть в ка-

бинете. К тому же, можно периодически приезжать на встречи.

Минусы удалённой работы

Такая работа не подходит людям, привыкшим работать в социуме. Обратная сторона удалённой работы — это присутствие дома супруги/супруга, детей, родителей и домашних животных, которые могут отвлекать. Согласно исследованиям, 20% сотрудников признаются, что, работая из дома, они меньше двигаются, а 38% — что они регулярно перекусывают.

Мнение психолога

«В первую очередь, чтобы грамотно выстроить домашнюю работу, нужно уделить внимание графику. Осознание того факта, что вы в любом случае не опоздаете на работу, может привести к тому, что вы будете позже засыпать, а это уже приведёт к сбою биоритмов. Постарайтесь просыпаться и засыпать в определённое время. Если на работе вы постоянно передвигались, постарайтесь делать это и дома: выполняйте физические упражнения, чтобы не потерять форму», — советуют эксперты.

Также важно не потерять обратную связь по рабочим процессам. Вас больше не контролируют, но это может стать проблемой. Поэтому обговорите дни, когда вы будете отчитываться о проделанной работе и просить обратной связи. Если же вы — начальство, то постарайтесь не терять контакт со своими работниками и будьте на связи в рабочее время.

По материалам электронных СМИ

КОДЕКС КОРПОРАТИВНОЙ ЭТИКИ (сводная информация)

Кодекс корпоративной этики содержит общие руководящие принципы осуществления бизнеса ПАО «Коршуновский ГОК» и распространяется на всех членов Совета директоров Компании, должностных лиц и работников Компании

КОНФЛИКТ ИНТЕРЕСОВ

Работникам следует активно избегать всякого личного интереса, который может повлиять на их способность действовать в интересах Компании, а также затруднить объективное и эффективное выполнение ими работы. К примеру: работа в других организациях, незаконное получение личной выгоды, подарки, представительские мероприятия и оказание давления, финансовая заинтересованность/участие, займы или иные финансовые операции. Действия членов семьи работников вне Компании могут привести к возникновению конфликта интересов, поскольку они могут влиять на объективность работника при принятии решений от имени Компании. Компания требует, чтобы работники полностью раскрывали Компании информацию о любых ситуациях, которые, как обоснованно можно предположить, приведут к возникновению конфликта интересов.

КОРПОРАТИВНЫЕ ВОЗМОЖНОСТИ

Работник Компании обязан продвигать интересы Компании при появлении возможности сделать это. Никто из работников не может использовать корпоративную информацию, информацию или своё положение в Компании в целях личной выгоды или конкурировать с Компанией.

КОНФИДЕНЦИАЛЬНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

Конфиденциальная информация включает всю информацию, не являющуюся общедоступной, которая могла бы быть полезной конкурентам, или которая в случае её раскрытия могла бы нанести вред Компании, её сотрудникам или её клиентам. Работники обязаны хранить всю конфиденциальную информацию Компании или третьих лиц, с которыми Компания ведёт бизнес, за исключением случаев, когда раскрытие санкционировано или является юридически обязательным. Несанкционированное раскрытие конфиденциальной информации может причинить ущерб конкурентоспособности Компании или её клиентов и может привести к возникновению правовой ответственности работника и/или Компании.

КОНКУРЕНЦИЯ И ЧЕСТНОЕ ВЕДЕНИЕ ДЕЛ

Все работники должны строить свои отношения с коллегами, а также с клиентами, поставщиками и конкурентами Компании на принципах честности и взаимного уважения.

ЗАЩИТА И ИСПОЛЬЗОВАНИЕ АКТИВОВ ИМУЩЕСТВА КОМПАНИИ

Работники должны защищать активы и имущество Компании и обеспечивать их эффективное использование только в целях законного бизнеса. Использование имущества Компании с целью личного обогащения, а также в любых незаконных, несанкционированных личных или неэтичных целях запрещено.

КОРПОРАТИВНЫЙ СТИЛЬ

Офисные работники обязаны соблюдать деловой стиль в одежде, соответствующий имиджу Компании. Внешний вид офисного работника не должен быть вызывающим или небрежным. Несоблюдение офисным работником делового стиля в одежде является нарушением трудовой дисциплины и может повлечь за собой наложение дисциплинарного взыскания.

Все работники обязаны докладывать о любом известном нарушении настоящего Кодекса или подозрении о таковом, включая любое нарушение применимых к Компании законов, правил, положений или политики. Сообщение об известном или подозреваемом нарушении настоящего Кодекса должно рассматриваться не как акт нечестности, а как действие в целях защиты репутации и целостности Компании и её работников.

Исполнение условий настоящего Кодекса является официальной обязанностью работников, о чём вносится соответствующая запись в договор, заключаемый между работниками и Компанией. Если работнику становится известно или он подозревает о нарушении настоящего Кодекса, необходимо немедленно сообщить об этом ответственному лицу, назначенному приказом Генерального директора.

Горячая линия по вопросам Кодекса корпоративной этики ПАО «Коршуновский ГОК», телефон доверия: 3-55-55.

Сегодня на нас обрушился поток информации о COVID-19 и трудно понять, чему верить. Новости о распространении коронавируса заполнили все каналы информации, власти вводят карантин, что заставляет людей вести себя не слишком рационально — например, скупать продукты и туалетную бумагу.

При этом важно помнить, что подобные вспышки заболеваемости время от времени происходили и происходят во всем мире. И хотя они могут быть действительно очень серьезными, реальные шансы заразиться малы, если принимать меры предосторожности, основанные на здравом смысле. Как известно, на сегодняшний день случаев заболевания коронавирусом в Нижнеилимском районе не зафиксировано. Но, как всегда, весной отмечается общее повышение уровня заболеваемости. Поскольку здравпункт на Коршуновском ГОКе действует в обычном режиме, мы попросили его заведующую Екатерину Голубничую рассказать, как обстоят сегодня дела со здоровьем наших людей.

«Действительно, в весенний период у людей наблюдаются обострения

Об адекватных мерах предосторожности

хронических заболеваний. И тому есть несколько причин: смена погодных условий, накопившийся за зиму недостаток солнечного света, авитаминоз, как следствие — связанные с этим дискомфорт и усталость. Все сотрудники медицинских учреждений знают эти симптомы, и учитывают их в работе. В текущем году количество людей, обратившихся в здравпункт за медицинской помощью, практически не отличается от аналогичного периода прошлого года. Так, в марте 16 работников Коршуновского ГОКа были отстранены до приёма врача от работы по жалобам на ухудшение физического состояния. За первую декаду апреля к нам обратились и были отстранены от работы 5 человек. Симптомы вполне характерные, учитывая переход от зимы к весне: жалобы на артериальное давление, головную боль, повышенную температуру, боль в горле... Хочу посоветовать всем, кто ощущает на себе приход



весны: высыпайтесь, ешьте полезную и вкусную еду вовремя, пейте достаточно воды, употребляйте витамины. И хотя отмахнуться от повсеместной информации о распространении коронавируса нельзя, но и паниковать совершенно незачем. Берегите себя и не подвер-

гайте излишним стрессам, принимая адекватные меры предосторожности, о которых мы все хорошо информированы», — рассказала заведующая здравпункта ПАО «Коршуновский ГОК» Екатерина Голубничая.

Лариса ДОЛОТОВА

Для противодействия мошенничеству и злоупотреблениям, нарушающим экономические интересы ПАО «Коршуновский ГОК» учреждены:

■ «ПОЧТОВЫЙ ЯЩИК ДОВЕРИЯ» ПАО «Мечел» — для обеспечения возможности сотрудниками ПАО «Коршуновский ГОК» направлять письменные сообщения и жалобы по адресу: 125993, Москва, ул. Красноармейская, д.1, Управление корпоративной безопасности ПАО «Мечел»;

■ «ТЕЛЕФОН ДОВЕРИЯ» ПАО «Мечел» +7(495) 921-17-27, корпоративный 6-22-55;

■ «ЭЛЕКТРОННЫЙ ПОЧТОВЫЙ ЯЩИК ДОВЕРИЯ» ПАО «Мечел» — для обеспечения возможности направлять сообщения и жалобы электронной почтой по адресу sos@mechel.com;

■ «ЛИНИЯ ДОВЕРИЯ Skype» — адрес sos-mechel в программе Skype — для обеспечения возможности голосовой или видео связи через Интернет;

■ «ПОЧТОВЫЙ ЯЩИК ДОВЕРИЯ» ПАО «Коршуновский ГОК» — для возможности направлять письменные сообщения по адресу: 665651, г. Железногорск-Илимский, ул. Иващенко, д.9а/1, Директору по безопасности;

■ «ТЕЛЕФОН ДОВЕРИЯ» ПАО «Коршуновский ГОК» — городской телефон 3-55-55;

■ «ЭЛЕКТРОННЫЙ ПОЧТОВЫЙ ЯЩИК ДОВЕРИЯ» ПАО «Коршуновский ГОК» — для обеспечения возможности направлять сообщения и жалобы электронной почтой по адресу doverie@KorGok.ru

ОБРАЩАЙТЕСЬ ПО ЛЮБЫМ ПРОБЛЕМАМ КОМБИНАТА! АНОНИМНОСТЬ ГАРАНТИРУЕТСЯ!

«Дорога памяти»:

В ПРОЕКТЕ ПО ВЕЛИКОЙ ОТЕЧЕСТВЕННОЙ ВОЙНЕ МОЖЕТ ПОУЧАСТВОВАТЬ КАЖДЫЙ

Новый большой проект по увековечиванию памяти павших в Великой Отечественной войне к 75-летию Победы готовится в подмосковном парке «Патриот». «Дорога памяти» — мультимедийный музей под открытым небом, где будут десятки миллионов фотографий фронтовиков, партизан, блокадников, тружеников тыла — всех победителей фашизма. Важно, что фото своих родственников-фронтовиков для «Дороги памяти» может прислать каждый — на сайт doroga.mail.ru или по обычной почте.

Почти на 100-метровой высоте — звонница главного храма Вооружённых сил Российской Федерации. И вот она, та самая строящаяся интерактивная «Дорога памяти». Более 30 миллионов фотографий фронтовиков, живая дорога памяти, и делается это всё для того, чтобы помнили мы и наши потомки. С высоты третьего в мире по величине православного храма вид открывается грандиозный — поражает не только сам масштаб строительства, но и замысел. В центре мемориального комплекса — храм, а по периметру — галерея, она же — «Дорога памяти».

«Там будет симбиоз. И компьютерная графика в каких-то местах, где-то будут применены современные, новейшие способы подачи информации, мультимедиа-системы, в то же время там будут располагаться предметы, которые пришли из того времени», — рассказал Владимир Лукин, за-



меститель директора Центрального музея ВС РФ. А вот это уже эксклюзив — элементы готовой галереи, но только левая стена. «Каждый посетитель сможет вбить фамилию своего родственника, знакомого, и вся эта информация, хранящаяся в базе данных Минобороны, будет доступна», — отметил Евгений Григорьев, представитель генподрядчика. Интригу сохраняют до 9 мая. Но в Центральном архиве Минобороны уже несколько месяцев — без выходных и круглосуточно — работают люди. Каждой карточке —

почти 75 лет. Бесценные данные, редкие фото. Вот учёная карточка офицера, фотография оригинальная, и уже после сканирования, возможно, родственники впервые увидят своего деда или прадеда.

До десяти миллионов фотографий, карточек — 16 миллионов. Это только здесь. Сканируют вручную. Три тысячи фотографий в день сканирует только один оператор. Работают 120 человек. Фото участников войны в центр обработки шлют уже 33 миллиона. В том чис-

ле это истории из личного архива руководства Минобороны России — фотографии родственников министра обороны Сергея Шойгу, его первого заместителя Руслана Цаликова и многих других, предки которых сражались за Родину.

«Все эти 33 миллиона участников будут в этой «реке памяти». Они будут загружены туда, информация о них будет доступна именно на памятнике, не просто в Интернет человек может залезть и посмотреть, а это место памяти, где к месту будет вспомнить о подвиге», — сказал Андрей Таранов, заместитель начальника Управления Минобороны по увековечиванию памяти погибших при защите Отечества.

У прославленного актёра Бориса Галкина и фотографии готовы, и истории. «Я просил бабушку рассказать про блокаду. Она сама — размером со снаряд, маленькая, хрупкая такая... По 14 часов они работали. Как это всё пережить? Она говорит: ой, Борька, если бы я не работала, я бы умерла», — вспоминает заслуженный артист РФ Борис Галкин.

Для тех, кто не дружит с Интернетом, фотографии своих близких можно нести в любое военное учреждение или в архив Минобороны. Но лучше внуков попросить. 1418 по периметру. Один шаг равен дню войны. 26 миллионов погибших. Мы помним эти цифры сейчас. И ветераны, кто ещё живы, и те, кто прошёл войну, но не дожили. На «Дороге памяти» они останутся навечно.

По материалам электронных СМИ

с юбилеем!

15 апреля 60-летний юбилей отметил монтер пути СП УЖД Сергей Иванович Биличенко.

Коллеги поздравляют юбиляра со знаменательной в жизни датой и желают ему крепкого здоровья на долгие годы, душевного равновесия, оптимизма и стабильности во всех делах.



РЕЗУЛЬТАТЫ ПРОВЕРOK требований охраны труда и пром. безопасности на рабочих местах с 6 по 12 апреля

Рудногорский рудник: нарушений не выявлено.

Коршуновский карьер: выявлено 14 нарушений, изъят 1 талон у ИТР, 2 талона у рабочих.

Управление железнодорожного транспорта: нарушений не выявлено.

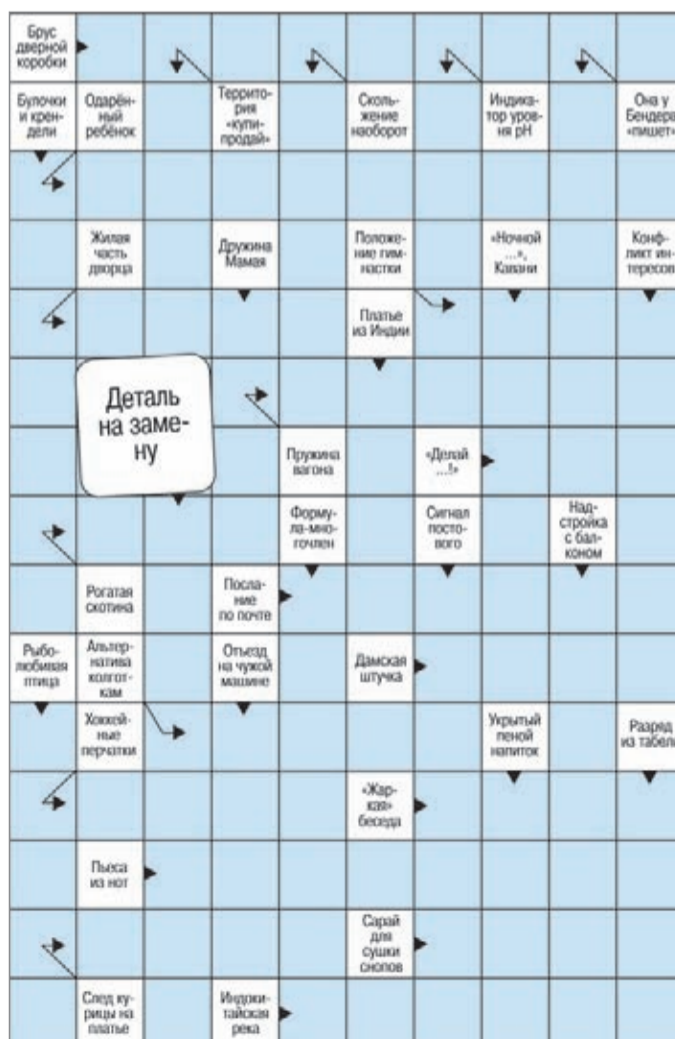
Обогатительная фабрика: выявлено 6 нарушений.

Автотранспортное управление: выявлено 7 нарушений.

РЭМЦ: выявлено 2 нарушения.

СМУ: нарушений не выявлено.

ЦСХ: нарушений не выявлено.



АНЕКДОТЫ

Иногда открываю шкаф, долго смотрю в него и понимаю, что две трети одежды я держу на случай, если сойду с ума.

Я презираю людей, держащих собак для самообороны. Они трусы, у которых не хватает духа самим кусать прохожих.

Надпись на воротах: «Собака — друг человека! Но не каждого!».

— Дорогой, а что будет, если долго-долго, всю ночь, смотреть на Луну?

— Не выспишься сильно...

Пишу смс сыну: «Сынок, срочно нужно твоё селфи». Очень удивился, но прислал. Тут же отправила ответ: «Шапка где?».

— Официант, у меня в супе плавают тараканы!

— Он не плавает, сэр, он уже сдох...

Готовить полуфабрикаты очень просто:

1. Высыпашь всё на сковородку, выкидывашь пакет;
2. Думаешь;
3. Лезешь в мусорку за пакетом, чтобы прочесть инструкцию.

Получил ещё одно письмо от этого адвоката сегодня. Там сказано «Последнее уведомление». Хорошо, что он больше не будет меня беспокоить.

Разговор в бухгалтерии: — И ещё, согласно правилам нашей фирмы, вы никому не должны разглашать величину вашей зарплаты. — Да я, собственно, и не собирался погордиться.

У пекаря, которому изменяет жена, не рога, а рогастики.

ОТВЕТЫ НА СКАНВОРД

